

Procedura și criteriile de organizare a concursului pentru numirea Directorului Clubului Sportiv Minaur Baia Mare

I. Procedura

Ocuparea postului de Director al Clubului Sportiv Minaur Baia Mare se face în condițiile prevăzute în Codul administrativ Partea a VI-a, Titlul III, Capitolul IV, prin concurs sau examen organizat potrivit prevederilor H.G.R. nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice.

Concursul va consta în următoarele etape:

- a) Selecția dosarelor de înscriere;
- b) Proba scrisă;
- c) Interviu.

Proba scrisă va consta în redactarea unei lucrări cu subiecte stabilite pe baza bibliografiei și tematicii de concurs. Candidații sunt admiși la această probă dacă obțin minimum 70 de puncte din 100.

În cadrul probei de interviu, candidații vor susține un proiect de management elaborat pentru clubul sportiv și se vor testa abilitățile, aptitudinile și motivația acestora. Punctajul interviului va fi compus din 60% conținutul și prezentarea proiectului de management și 40 % răspunsurile formulate la întrebările comisiei. Candidații sunt admiși la această probă, dacă obțin minimum 70 de puncte din 100.

Punctajul final se stabilește ca medie a punctajelor obținute la cele două probe.

II. Criterii generale

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. [53/2003](#) - [Codul muncii](#), republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra înfăptuirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. [118/2019](#) privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii

nr. [76/2008](#) privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

III. Criterii specifice

- a) studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în una din ramurile de știință: Profil sportiv, Științe juridice sau Științe economice;
- b) minimum 5 ani vechime în specialitatea studiilor sau într-o activitate sportivă.
- c) minim 3 ani vechime în funcții de conducere.

IV. Structura și conținutul proiectului de management

Proiectul de management depus de către candidați este limitat la minimum 10 pagini și maximum 40 de pagini și trebuie să conțină viziunea candidatului asupra dezvoltării viitoare a instituției.

Proiectul de management trebuie să respecte următoarea structură minimală:

- A. Considerații cu caracter general
 1. Analiza mediului în care își desfășoară activitatea instituția;
 2. Prezentarea cadrului legal în care își desfășoară activitatea instituția;
 3. Analiza SWOT pentru Clubul Sportiv Minaur Baia Mare;
- B. Analiza activității instituției
 1. Organizarea și funcționarea instituției;
 2. Resursele economice, inclusiv analiza structurii veniturilor și a cheltuielilor;
 3. Resursele umane;
 4. Baza materială;
 5. Rezultatele obținute;
- C. Obiective generale și specifice asumate de către candidat;
- D. Măsuri și acțiuni propuse pentru atingerea obiectivelor;
- E. Măsuri și acțiuni propuse pentru atragerea de venituri din surse, altele decât bugetul local;
- F. Proiecția fundamentată a bugetului de venituri și cheltuieli pentru trei ani calendaristici;
- G. Considerații finale.

V. Numirea în funcție a Directorului Clubului Sportiv Minaur Baia Mare

Candidatul care a obținut cel mai mare punctaj la concurs este numit în funcția de Director al Clubului Sportiv Minaur Baia Mare, prin dispoziție a Primarului Municipiului Baia Mare. Cu aceeași dată, se încheie un contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată între Primarul Municipiului Baia Mare și candidatul declarat admis.

Contractul individual de muncă va cuprinde obiectivele individuale, indicatorii de performanță și criteriile de evaluare a directorului, pentru primul an de activitate.

Anual, în termen de 30 de zile de la depunerea situațiilor financiare anuale, Primarul Municipiului Baia Mare sau o altă persoană dintr-o funcție imediat inferioară, căreia acesta i-a delegat competența, va efectua evaluarea performanțelor profesionale ale directorului, pentru anul anterior, în conformitate cu prevederile H.G.R. nr. 1336/2022.

În cazul obținerii calificativelor „satisfăcător”, „bine” sau „foarte bine”, se va încheia un act adițional la contractul de muncă, prin care se vor stabili obiectivele, indicatorii de performanță și criteriile de evaluare ale directorului, pentru anul curent.

În cazul obținerii calificativului „nesatisfăcător”, directorul va fi eliberat din funcție ca necorespunzător profesional, conform articolului 61 litera d) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii.

VI. Încetarea contractului individual de muncă și eliberarea din funcție a Directorului Clubului Sportiv Minaur Baia Mare

Contractul individual de muncă al Directorului Clubului Sportiv Minaur Baia Mare încetează, în conformitate cu prevederile Codului Muncii:

- de drept;
- ca urmare a acordului părților;
- ca urmare a voinței unilaterale a uneia din părți.